

Tid og sted :

3.-4. marts, 14.-16. april og 29.-30. maj 2008 kl. 10-17
i Forfatterforeningen, Strandgade 6, Christianshavn, 1401 København K

Kursuspris: kr. 8.500,00 eks. moms

Tilmelding og betaling senest 15. januar 2008 til
Institut for Diapaxis, Diapaxis@gmail.com

Yderligere oplysninger hos Ditlev Nissen:
Tlf. 22789185. E-mail: ditlev@utopiskehorisonter.dk

Kursusledelse og gennemgående undervisere:

Ditlev Nissen: Tømrer, lærer, konflikt- og demokratikonsulent.
Har i 10 år undervist i konflikt håndtering, ikkevoldelig kommunikation, teamsamarbejde og dialogbaserede demokrati. Arbejder med konfliktløsning, beslutningsprocesser og bæredygtig udvikling på arbejdspladser, i fællesskaber og i organisationer. Forsker i kulturelle udviklingsprocesser.
www.utopiskehorisonter.dk

Lene Holmgaard: advokat og konfliktmægler. Institut for Diapaxis,
Praktiseret som advokat i 12 år. Andre 12 år trænet tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter i konflikt håndtering og konfliktmægling.
Træner politiets mellemlidende i konfliktløsning. Træner lærere og pædagoger i at mægle mellem unge, der er i konflikt. Videreuddannelser for konfliktvejledere.
www.diapaxis.org

Gæsteundervisere:

Steen Clausen, advokat og konfliktmægler, Institut for Diapaxis.
Jeppe Læssøe, Institut for Miljø- og Sundhedspædagogik, DPU.

Dialogens Liv

Et uddannelsesforløb om
Demokrati, inddragelse og konflikt



- Hvordan skaber vi en mødekultur der både er givende, inddragende og besluttende?
- Hvordan håndteres den vanskelige dialog, når holdninger og interesser er meget forskellige?
- Hvordan kan vi se det fra modpartens side, uden at vi sælger ud af vores egne holdninger?
- Hvordan bliver borgernes indflydelse på beslutningerne mere reel?
- Hvordan får vi dialogbaserede demokratiformer til at virke side om side med det repræsentative demokrati?
- Hvilken rolle kan dialogbaserede demokratiformer spille i udviklingen af bæredygtige fællesskaber/samfund?

Vi inviterer til

et uddannelsesforløb over 7 kursusdage i foråret 2008. Her vil vi arbejde med udvikling af den konstruktive dialog med henblik på, at du og dit boligområde, kommune, nærmiljø eller arbejdsplads kan blive bedre til at inddrage borgere og håndtere konflikter.

Konflikter er velkomne

Udviklingen af demokratiske og bæredygtige fællesskaber er præget af dilemmaer, modstridende og konfliktfyldte interesser.

Et øget fokus på demokratisering betyder ikke, at alle interesser og synspunkter har samme ret. Ønsker vi en levende og ansvarliggørende politisk kultur er det vigtigt, at vi udvikler arbejdsformer hvor modsætninger og konflikter kan formuleres, diskuteres og bearbejdes åbent og i gensidig respekt.

Hvem kan deltage

Vi forestiller os at du er miljøkonsulent, beboerrådgiver, agenda 21 medarbejder, demokratikonsulent, engageret i en forening eller lign. Du har lyst til at træne målrettet på situationer fra din hverdag, med henblik på at bidrage til en mere demokratisk udvikling.

Arbejdsform

Kurset er intensivt med korte teoretiske oplæg, præsentation af metoder og træning i personlige kompetencer. Hovedvægten ligger på:

- Kursisternes aktive deltagelse og refleksion
- Gruppearbejde
- Rollespil og træning

Udbytte

På kurset arbejder du med:

- At skelne mellem fem konflikttyper og de forskellige måder de kan håndteres på.
- Afklaringen af interesser.
- Gruppeprocesser.
- Tilrettelæggelse af demokratiske processer.
- Kodeks for demokratisk etik.
- Træning med udgangspunkt i egne udfordringer.

Vi anbefaler at I tager to af sted sammen, da dette vil øge implementering og kompetenceudvikling.

Der er 1.500 kr. rabat til hver deltager som kommer fra den samme arbejdsplads, bestyrelse o. lign.

Kursusindhold i hovedpunkter

Modul 1: mandag den 3.marts og tirsdag den 4. marts 2008

- Dialog som brobygger.
- Konfliktforståelse.
- Redelig og uredelig argumentation, diskussion og polemik.
- Medbestemmelse, inddragelse og magt.

Modul 2: mandag den 14.april til onsdag den 16.april 2008

- Visdommen i Nej'et.
- Hindring, modstand og sociale barrierer.
- Anerkendelse og krænkelser i fællesskaber.
v. Steen Clausen, advokat og konfliktmægler, Institut for Diapraxi
- Fra dialog til forhandling.
- Træning i ledelse af vanskelige dialoger.

Modul 3: torsdag den 29.maj og fredag den 30.maj 2008

- Det gode møde, den gode mødeleder.
- Mægling og procesledelse.
- Demokratisk etik.
- Demokrati som udviklings- og forandringsværktøj.
v. Jeppe Læssøe, Danmarks Pædagogiske Universitet

Alle dage fra kl. 10 - 17

